



CODICE ETICO

PREMESSA.....	3
PARTE PRIMA: VALORI DI RIFERIMENTO	4
RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI.....	4
VALORE DELLE RISORSE UMANE.....	4
EQUITÀ DELLA RESPONSABILITÀ.....	4
INTEGRITÀ DELLA PERSONA.....	4
PROFESSIONALITÀ E SPIRITO DI COLLABORAZIONE	4
SALUTE E SICUREZZA.....	5
TUTELA DELL'AMBIENTE	5
RISERVATEZZA.....	5
TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE.....	6
DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI.....	6
CORRETTEZZA ED EQUITÀ NELLA GESTIONE ED EVENTUALE RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI	6
PARTE SECONDA: CRITERI DI CONDOTTA	7
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I SOCI.....	7
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI	7
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL CLIENTE.....	8
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI.....	8
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LA COLLETTIVITÀ.....	8
UTILIZZO DI ATTREZZATURE, DISPOSITIVI E STRUTTURE AZIENDALI	8
PARTE TERZA: MODALITÀ ATTUATIVE	9
DIFFUSIONE.....	9
SISTEMA SANZIONATORIO.....	9

PREMESSA

Alfa Derivati srl adotta il presente Codice Etico (di seguito “Codice”), al fine di:

- definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività;
- esplicitare i criteri di condotta posti a salvaguardia di tali valori.

Il Codice contiene, pertanto, i principi etici e le regole di comportamento che gli amministratori, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, i partner d'affari e tutti coloro che operano in nome o per conto della Alfa Derivati (di seguito “Destinatari”) sono tenuti a rispettare.

I principi e le disposizioni del presente Codice declinano gli obblighi generali di diligenza, integrità e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nelle relazioni con la collettività e nell'ambiente di lavoro.

L'osservanza del Codice costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 cod. civ. Ogni violazione da parte dei Destinatari costituisce, a seconda dei casi, un illecito disciplinare (sanzionabile nel rispetto della normativa applicabile) o un inadempimento contrattuale. Il valore e l'importanza del Codice Etico sono rafforzati dalla previsione di una specifica responsabilità degli Enti, in conseguenza della commissione dei reati e degli illeciti amministrativi richiamati dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

PARTE PRIMA: VALORI DI RIFERIMENTO

RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

Tutte le attività attuate in nome e per conto di Alfa Derivati devono essere svolte nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

VALORE DELLE RISORSE UMANE

I dipendenti ed i collaboratori di Alfa Derivati sono un fattore indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, Alfa Derivati tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.

EQUITÀ DELLA RESPONSABILITÀ

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo nei confronti dei dipendenti, Alfa Derivati si impegna a fare in modo che la responsabilità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. In particolare, Alfa Derivati garantisce che la responsabilità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del dipendente, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore di ognuno.

INTEGRITÀ DELLA PERSONA

Alfa Derivati garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono pertanto tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il codice etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

PROFESSIONALITÀ E SPIRITO DI COLLABORAZIONE

Ciascun Destinatario svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle proprie mansioni. Ciascun Destinatario svolge con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento. La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto o in uno stesso processo produttivo rappresenta un principio imprescindibile di Alfa Derivati. Ogni Destinatario è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tali valori, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

SALUTE E SICUREZZA

Alfa Derivati attua tutte le misure necessarie per la tutela della salute e della integrità fisica dei propri dipendenti, adottando modelli di organizzazione aziendale impostati sul costante miglioramento della sicurezza e della salubrità dei luoghi di lavoro. La Società si adegua inoltre alle vigenti normative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro. Ciascun Destinatario è tenuto a porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione, al fine di scongiurare ogni possibile rischio per sé, per i propri colleghi e collaboratori e per l'intera collettività. In particolare, devono osservarsi tutte le disposizioni dettate con riferimento al Testo Unico sulla Sicurezza (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e di ogni altra norma di legge applicabile alla Società; ogni Destinatario deve attenersi alle istruzioni ed alle direttive fornite dai soggetti ai quali la Società ha delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza. Per dare attuazione alla propria politica di sicurezza sui luoghi di lavoro, Alfa Derivati cura la continua formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale alle tematiche della sicurezza.

TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è un bene primario che Alfa Derivati s'impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione del rispetto delle generazioni future. Alfa Derivati si impegna dunque a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della tecnologia e delle migliori pratiche in materia.

RISERVATEZZA

Alfa Derivati assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso in conformità alla vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali. I dipendenti ed i collaboratori mantengono riservate le notizie e le informazioni apprese nello svolgimento della propria attività e che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti, con particolare riferimento a: know-how e tutto ciò che è protetto dal segreto industriale piani aziendali, strategici, economici, finanziari, contabili, commerciali, gestionali e/od operativi progetti ed investimenti parametri aziendali di produzione e di operatività e di produttività accordi societari e contratti commerciali.

Inoltre, i dipendenti ed i collaboratori di Alfa Derivati sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

Alfa Derivati si impegna a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la Società, i portatori di interesse siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, Alfa Derivati ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Alfa Derivati si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

CORRETTEZZA ED EQUITÀ NELLA GESTIONE ED EVENTUALE RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI

È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Alfa Derivati cerchi di approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisi, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

PARTE SECONDA: CRITERI DI CONDOTTA

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I SOCI

Nei confronti dei propri Soci Alfa Derivati è impegnata a:

- valorizzarne l'investimento, adottando al contempo una gestione socialmente responsabile e conforme ai criteri di diligenza riconosciuti a livello internazionale;
- operare in modo da tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione dell'efficienza, facendo comunque sempre prevalere l'interesse aziendale rispetto a quello particolare di singoli Soci;
- mantenere strettamente riservate tutte le informazioni confidenziali relative alla sfera di attività delle Società;
- fornire ai Soci informazioni chiare, complete e tempestive sulle strategie aziendali, nel rispetto del diritto di tutti i Soci, inclusi quelli di minoranza, di ricevere le medesime informazioni per assumere decisioni libere e responsabili;
- garantire l'affidabilità delle informazioni contabili, che devono rappresentare correttamente i fatti di gestione e fornire gli strumenti per identificare e prevenire i rischi di natura finanziaria e operativa;
- agevolare il dialogo tra organi amministrativi ed assemblee dei Soci, assicurando il regolare svolgimento delle assemblee e la partecipazione a queste ultime dei rappresentanti dell'organo amministrativo.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI

Nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, inclusi i dirigenti, Alfa Derivati si impegna a:

- acquisire le sole risorse necessarie per il soddisfacimento di concrete e contingenti esigenze aziendali, sulla base del profilo richiesto per le posizioni vacanti e rispettando le pari opportunità, evitando favoritismi e discriminazioni connesse alla sfera non professionale;
- predisporre un ambiente lavorativo in continuo sviluppo, basato sull'aggiornamento professionale e sull'acquisizione di maggiori competenze, in cui le capacità e le conoscenze di ciascuno possano costantemente essere valorizzate ed ampliate;
- sviluppare un'adeguata cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- remunerare i dipendenti e collaboratori in modo proporzionale ed adeguato alle mansioni svolte, riconoscendo benefit incentivanti solo in relazione alla criticità del ruolo ricoperto e delle relative responsabilità;
- promuovere un clima aziendale sereno basato sul rispetto reciproco, sull'assenza di ogni qual forma di mobbing e sull'educato e corretto dialogo;

- sanzionare i dipendenti e collaboratori che abusino della propria posizione gerarchica per richiedere ai propri subordinati favori personali, o comportamenti illeciti o in contrasto con i principi contenuti nel presente Codice Etico.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL CLIENTE

I rapporti con la clientela devono essere improntati alla massima professionalità e competenza ed al rispetto della riservatezza delle informazioni acquisite. A tutela dell'immagine della Società è necessario che ogni relazione sia condotta, nel rispetto delle leggi, con trasparenza ed indipendenza.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

Analoghi principi devono essere applicati ai rapporti con i fornitori. Particolare attenzione deve essere posta alla qualità del servizio reso ed alle modalità di svolgimento del medesimo. In particolare, i fornitori vanno selezionati sulla base della loro qualità, tenendo conto di elementi quali la competitività, l'innovazione, la reputazione sul mercato, privilegiando rapporti con fornitori che attuano politiche di tutela dell'ambiente.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LA COLLETTIVITÀ

I rapporti di qualsiasi genere con la Pubblica Amministrazione, con Enti Pubblici ed enti assimilati, sono improntati alla massima integrità e correttezza.

È vietato, in particolare, qualsiasi forma di regalia a funzionari pubblici, ovvero a loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare ad Alfa Derivati qualunque beneficio.

Alfa Derivati è, inoltre, impegnata a fornire piena collaborazione ai pubblici ufficiali con cui entri in contatto raccogliendo, elaborando e fornendo tempestivamente tutte le informazioni richieste; nonché ad agire con la massima trasparenza e chiarezza al fine di non indurre in inganno o fuorviare i soggetti istituzionali.

UTILIZZO DI ATTREZZATURE, DISPOSITIVI E STRUTTURE AZIENDALI

I beni aziendali, anche per quanto attiene le risorse informatiche e di rete, sono concessi per ragioni di servizio ed è fatto espresso divieto ai Destinatari di utilizzarli per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

PARTE TERZA: MODALITÀ ATTUATIVE

DIFFUSIONE

Il Codice Etico entra in vigore in data 01 gennaio 2019 e viene reso disponibile a tutti i portatori di interesse che lo richiedano presso la sede della società. Alfa Derivati informa tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice, raccomandandone l'osservanza. In particolare, provvede:

- alla diffusione del Codice presso i Destinatari;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni;
- alla verifica dell'effettiva osservanza;
- all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi da Alfa Derivati o che abbiano con essa rapporti durevoli.

È obbligo di ciascun Destinatario segnalare, senza ritardo, ogni comportamento non conforme ai principi del Codice. Sarà cura di Alfa Derivati assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante nonché garantire il segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice.

SISTEMA SANZIONATORIO

Alfa Derivati, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede a comminare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro. I provvedimenti nei confronti dei dipendenti, degli amministratori e dei collaboratori soggetti alla direzione o alla vigilanza derivanti dalla violazione dei principi etici e delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono quelli previsti dai CCNL applicabili.

Ogni comportamento posto in essere da consulenti, collaboratori, fornitori e partner d'affari collegati alla Società da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza, in violazione delle previsioni del presente Codice, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società.

Brescia, 2 gennaio 2019

Alfa Derivati Srl

L'Amministratore Unico

Cavalli Giuseppe

