

 ALFA ACCIAI	Tipo documento POLITICA INTERNA AZIENDALE
Definizione documento POLITICA PARITÀ DI GENERE	Cod. identificativo POL PG REV00

Alfa Acciai S.p.A. intende esplicitare il proprio impegno a creare e sostenere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui ogni persona si senta accolta, rispettata e libera di esprimere la propria professionalità e il proprio potenziale.

L'attenzione di Alfa Acciai alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità delle sue persone e all'empowerment femminile nel settore siderurgico si esprime attraverso la presente Politica di Parità di Genere, di cui il gruppo dirigenziale è promotore attivo.

La Politica di Parità di Genere ribadisce e rafforza i valori e i principi generali espressi dalla società nel Codice Etico e che guidano l'attività aziendale:

- **Approccio cooperativo:** Alfa Acciai aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi portatori di interesse;
- **Imparzialità:** Alfa Acciai evita ogni discriminazione fondata su sesso, età, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi portatori di interesse;
- **Onestà:** Tutte le azioni svolte dagli organi sociali, da chi lavora per l'azienda con rapporti di dipendenza o di collaborazione esterna sono svolte nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e sono improntate alla massima onestà, obiettività, lealtà e trasparenza. Alfa Acciai pone in essere processi e strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza ed onestà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza.
- **Valore delle risorse umane:** Alfa Acciai attribuisce la massima importanza alle persone, della cui collaborazione si avvale, rispettandone appieno l'identità, la dignità personale, la privacy e l'attività lavorativa prestata. L'Organizzazione riconosce che le sue persone, attraverso la loro professionalità e le loro competenze, sono il principale elemento di successo aziendale, per questo le tutela rifiutando qualsiasi forma di abuso, rispettandole, valorizzandole, garantendo imparzialità e alimentando in modo continuativo le loro competenze. Per lo stesso principio di rispetto, Alfa Acciai chiede ai propri collaboratori e collaboratrici di mantenere un comportamento corretto e rispettoso verso tutte le persone con cui entrano in relazione e di usare un linguaggio ineccepibile e rispettoso della parità di genere, anche formalmente.

Tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, e con il coordinamento del Comitato Guida per la Parità di Genere, Alfa Acciai intende formalizzare l'impegno culturale e organizzativo che coinvolge ogni persona che lavora nell'Organizzazione e l'azienda nel suo complesso, per la promozione dei principi di pari opportunità nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita;
- Equità remunerativa;
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Attraverso il presente documento, la Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere, formalizza i principi che guidano l'approccio strategico di Alfa Acciai rispetto a:

■ **RECLUTAMENTO E SELEZIONE** – attuazione di processi di reclutamento e selezione ispirati ai principi di equità, non discriminazione e meritocrazia, che ricorrono ad annunci di lavoro gender neutral, prevedono colloqui di selezione condotti coinvolgendo più persone nell'analisi della candidatura che viene valutata in relazione a competenze, esperienze e allineamento dei valori, senza discriminazione di genere a garanzia del principio di pari opportunità.

■ **GESTIONE CARRIERA** – attuazione di politiche di gestione di carriera che assicurano la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo delle competenze e delle promozioni a tutte le persone dipendenti dell'azienda basandole unicamente su competenze, capacità e livelli professionali.

■ **REMUNERAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI** - attuazione di politiche che garantiscono equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutte le persone dell'Organizzazione ancorandoli al riconoscimento delle responsabilità attribuite, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale profuso, indipendentemente da qualsiasi caratteristica anagrafica della persona. La valutazione delle prestazioni è basata esclusivamente sulle responsabilità, sulle competenze legate al ruolo assegnato e agito e sui risultati raggiunti, nel rispetto delle pari opportunità, senza alcuna discriminazione, così che tutti/e vengano valorizzati per il contributo apportato e mai valutati rispetto alle loro caratteristiche socio-demografiche.

■ **GENITORIALITÀ E CURA** – realizzazione di processi di supporto alla genitorialità e alla cura diretti a informare, tutelare, supportare e valorizzare le persone prima, durante e dopo i periodi di assenza dal lavoro per maternità, paternità e malattia, assicurando che la persona e il team di lavoro affrontino questi momenti in modo consapevole, costruttivo e inclusivo in modo da permettere ai genitori di portare avanti con successo la loro vita personale e professionale, promuovendo uguali opportunità lavorative, senza pregiudicare la loro salute o sicurezza economica.

■ **WORK-LIFE BALANCE** – attuazione di politiche dirette alla tutela del benessere psicofisico individuale e familiare delle proprie persone e al bilanciamento dei tempi di vita privata e professionale.

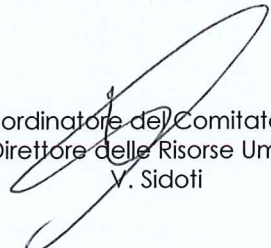
■ **PREVENZIONE MOLESTIE** – attuazione di politiche di prevenzione di qualsiasi tipo di abuso o molestia o di condotte illecite rilevanti nell'ambito della parità di trattamento di donne e uomini al lavoro, sostenendo la segnalazione di episodi di questo tipo da parte delle proprie persone attraverso l'add-on My Whistleblowing al software My Governance, senza alcun timore di ritorsione, applicando la regola della "tolleranza zero" verso questo tipo di episodi.

La volontà di perseguire Equità, Parità di Genere, Valorizzazione delle Diversità ed Empowerment Femminile plasmano le scelte aziendali, il linguaggio e l'intero stile comunicativo dell'Organizzazione, con impatto diretto sulle comunicazioni aziendali, interne ed esterne, di marketing e pubblicità.

Alfa Acciai si impegna a comunicare sia internamente che esternamente in modo trasparente il proprio impegno a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità delle sue persone, a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente aperto all'ascolto delle sue persone. A tal fine l'Organizzazione rende disponibile la Politica per la Parità di genere, rendendola oggetto di formazione e sensibilizzazione al management e all'intera popolazione aziendale.

La Politica di Parità di Genere è applicata "a" e "da" tutti/e in Azienda (Amministratori, Componenti dei consigli di amministrazione, Dipendenti attuali e potenziali nei rapporti con Colleghi e Colleghe, Clienti, Fornitori e ogni altro/a Stakeholder).

Il Comitato Guida per la Parità di Genere definisce le caratteristiche attuative della presente Politica attraverso la redazione del Piano Strategico, e con periodicità annuale insieme, alla Direzione, effettua una valutazione del Sistema di Gestione di Parità di Genere per la definizione e il riesame dei relativi obiettivi, in ottica di un miglioramento continuo.



Il Coordinatore del Comitato Guida
Direttore delle Risorse Umane
Y. Sidoti