

## ***POLITICA AZIENDALE*** Rev 2

La politica aziendale di Tecnofil S.p.a vuole essere, prima che una metodologia di lavoro, una forma di pensiero.

L'attenzione alla qualità del prodotto, alla sicurezza e salute dei lavoratori e al rispetto dell'ambiente sono aspetti che l'azienda intende perseguire ed implementare nell'ottica del miglioramento continuo.

La Tecnofil S.p.a ha stabilito, nelle direttive aziendali, di considerare la qualità come elemento determinante per i prodotti realizzati. Questa politica della qualità viene perseguita e rimane come punto di riferimento costante per tutto ciò che concerne la sicurezza dell'operatore e il rispetto dell'ambiente.

Tra i possibili modi per il raggiungimento e il mantenimento di un elevato livello di qualità, sicurezza e salute, la società ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001:2018
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione, pertanto la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

In questo contesto:

- Il sistema di gestione rappresenta un quadro di riferimento formale di uno stile di lavoro che ha come obiettivi l'attenzione e la soddisfazione del cliente, il rispetto profondo della persona per la sua professionalità e il rispetto dell'ambiente nel quale ci si trova ad operare
- Le metodologie di lavoro adottate sono mirate alla soddisfazione del cliente attraverso l'individuazione chiara dei requisiti. La logica PDCA (Plan-Do-Check-Act) deve essere applicata a tutti i processi; sia quello attraverso i quali si realizzano prodotti per i clienti, sia quelli concernenti l'organizzazione stessa. A ciascuno è richiesto l'impegno a rendere sempre più efficace il sistema, nella convinzione che un SGI che "nasce" dal basso renda ciascuno partecipe della sua applicazione
- È molto importante che ciascuno sia consapevole della necessità di applicare una logica di miglioramento continuo a tutti i livelli
- Le attività del riesame del SGI devono essere momenti costruttivi, per individuare le possibilità di miglioramento e verificare l'effettiva idoneità del sistema alle esigenze dell'organizzazione. Gli obiettivi sono individuati in sede di riesame del SGI e comunicati all'organizzazione
- Il quadro strategico definito mira innanzitutto ad ottenere la conformità dei prodotti realizzati, migliorandone le tecnologie, diminuendo la difettosità, aumentando le performance dei prodotti finiti e migliorando al contempo l'assistenza post-vendita.

Gottolengo, 18/05/2020